

株式会社メディアクリエイティブコミュニケーションズ
サステナビリティ活動に関するKPI集 (2024年度版)

テーマ	管理項目				過去実績	2024年度			目標		KPI	備考		
	大項目	中項目	小項目	単位		2023	2024実績	2024目標	目標 進捗状況	2025			2030	
基本情報	社員数	A：従業員数（直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く）	年度4月期	人		109	108	110	進んでいる	110	110	110人を維持する		
		B：正規従業員数（Aのうち、無期雇用の従業員）		人		78	79	80	進んでいる	80	90	2030年までに90人を目指す		
		C：非正規従業員（Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等）		人		31	29	30	順調	30	20	2030年までに20人を目指す		
		直接雇用従業員の割合		%		34.9%	37.8%	35.0%	進んでいる	35.0%	40.0%	2030年までに40%を目指す		
		新卒採用数	A) 男性	人		2	1	2	遅れている	2	2	毎年2名を維持する		
			B) 女性	人		2	1	2	遅れている	2	2	毎年2名を維持する		
			A+B) 全体	人		4	2	4	遅れている	4	4	毎年4名を維持する		
		児童労働数（15歳未満）		人		0	0	0	順調	0	0	児童労働を禁止する		
		児童労働数（危険・有害な労働に従事する18歳未満）		人		0	0	0	順調	0	0	児童労働を禁止する		
営業日数		日		244	244	—	—	—	—					
労働と人権	労働条件	育児休業取得率	A) 男性	%		50	0	100	遅れている	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す		
			B) 女性	%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
			A+B) 全体	%		75	50	100	順調	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す		
		子の看護等休暇取得率	A) 男性	%		—	—	—	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「—」該当者なし	
			B) 女性	%		—	—	—	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「—」該当者なし	
			A+B) 全体	%		—	—	—	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「—」該当者なし	
		介護休暇取得率	A) 男性	%		—	—	—	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「—」該当者なし	
			B) 女性	%		—	—	—	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「—」該当者なし	
			A+B) 全体	%		—	—	—	—	100	100	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「—」該当者なし	
		時短勤務制度 利用者数（実働6h／日）		A) 男性	人		0	0	—	—	—			
			B) 女性	人		2	2	—	—	—	—			
			A+B) 全体	人		2	2	—	—	—	—			
		労働時間			時間／年		199,096	173,447	—	—	—		全従業員の所定勤務時間+残業時間	
		平均残業時間			時間／月		758	411	500	順調	400	400	2025年までに400時間を目指す	
	1人当たり平均残業時間			時間／月／人		8.6	5.3	8	順調	5	5	5時間を維持する		
	社会保険加入率			%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	アルバイトを除く	
	有給消化率			%		81.56	84.79	82	順調	90	100	2030年までに100%を目指す		
	従業員の安全衛生	労働災害	全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率		%		247	242	—	—	—	—		アルバイトを除く
				直接雇用の必要生活費カバー率	%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	アルバイトを除く
				直接雇用の必要生活費分析対象	%		100	100	—	—	—	—		アルバイトを除く
				全従業員の必要生活費カバー率	%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する	アルバイトを除く
				全従業員の必要生活費分析対象	%		100	100	—	—	—	—		アルバイトを除く
			給与の定時支払率	%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
		男女間における賃金格差の平均値 賃金格差の平均＝（男性平均賃金－女性平均賃金）÷男性平均賃金×100 ※時短勤務制度利用者含む	%		84.8	85.1	85	順調	85	90	2030年までに90%を目指す	（男性平均賃金－女性平均賃金） ÷男性平均賃金×100		
		健康診断	労災件数	件		0	0	0		0	0	0件を維持する		
			うち休業1日以上	件		0	0	0		0	0	0件を維持する		
			死亡数	件		0	0	0		0	0	0件を維持する		
	休業労働日数		日		0	0	0		0	0	0日を維持する			
	健康診断	度数率	%		0	0	0		0	0	0%を維持する			
		強度率	%		0	0	0		0	0	0%を維持する			
休職者（産休育休、介護休暇除く）		休職者数	人		3	1	0	やや遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す			
休職延べ日数		日		726	10	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す				
健康診断	健康診断受診率			%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
ストレスチェック	ストレスチェック受診率			%		—	98	100	やや遅れている	100	100	100%を目指す		
キャリアマネジメントと教育	社内研修（社内勉強会）参加率			%		31.1	12.9	30	遅れている	50	70	2030年までに70%を目指す		
	社外研修（セミナー・講習会）実施回数			回		93	71	90	遅れている	90	90	2025年までに90回を目指す		
	平均研修時間			時間／人		8.6	4.1	10	遅れている	10	12	2030年までに12時間を目指す		
社会対話	従業員代表	従業員代表によってカバーされる従業員数	人		109	108	全従業員	維持	全従業員	全従業員	全従業員力バーを維持			
		従業員代表によってカバーされる従業員の割合	%		100	100	100	維持	100	100	100%を維持する			
多様性、公平性と包括性	差別やハラスメント防止に関する研修	実施回数	回		0	0	1	遅れている	1	1	最低年に1回の研修を行う	25年度より実施		
		受講者数	人		0	0	0	遅れている	全従業員	全従業員	全従業員に研修を行う			
		会社における女性従業員の割合	%		18	18.9	18	順調	18	20	2030年までに20%を目指す			
	女性従業員	管理職に占める女性従業員の割合	%		10.5	15	12	順調	18	20	2030年までに20%を目指す			
		役員会に占める女性従業員の割合	%		0	0	0	遅れている	0	17	2030年までに17%を目指す			
	マイノリティおよび社会的弱者	障がい者雇用の割合（法定雇用人数）	%		0	0	0	遅れている	0	1	2030年までに1%を目指す			
	管理職に占める障がい者の割合	%		0	0	0	遅れている	0	5	2030年までに5%を目指す				
環境	温室効果ガス削減	スコープ1 温室効果ガス総排出量		tCO2eq		19.7	16.3	—	順調	15	13	2030年までに13tCO2eqを目指す	電力の排出係数：0.438	
		スコープ2 温室効果ガス総排出量		tCO2eq		99.1	86.5	—	順調	83	75	2030年までに75tCO2eqを目指す	電力の排出係数：0.438	
	環境関連	エネルギー	エネルギー総消費量	千kWh		226	198	—	順調	180	150	2030年までに150千kWhを目指す		
			再生可能エネルギー総消費量	千kWh		0	0	0	遅れている	1000	1000	2025年までに1000千kWhを目指す		
		水	水の総消費量	m3		398.94	395.28	402.6	—	400	400	400m3を維持する		
			大気汚染物質の総重量	ton		2.1	0.79	1	順調	0.5	0	2030年までに0tを目指す		
		廃棄物	有害廃棄物の総消費量	ton		2.1	0.79	1	順調	0.5	0	2030年までに0tを目指す		
			非有害廃棄物の総消費量	ton		70.8	73.54	70	遅れている	70	70	2025年までに70tを目指す		
			回収再生廃棄物 総消費量	ton		1.32	4.18	4	進んでいる	5	7	2030年までに7tを目指す		
		製品の再利用	業務端末下取り回数	個		0	45	20	進んでいる	20	200	2030年までに機種変更予定し旧端末下取り		
		第三者の健康と安全	第三者の健康と安全に関するインシデント	件		0	1	0	遅れている	0	0	2025年までに0%を目指す		
		輸送における炭素排出量削減	社有車のハイブリッドカー採用率	%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
		エネルギー効率の高い建築施工の採用	事務所のLED照明採用率	%		100	100	100	順調	100	100	100%を維持する		
		環境に優しいサービスと持続可能な消費の促進	グリーン購入（環境配慮商品）総重量	ton		—	0.515	0.5	順調	0.6	1	2030年までに1tを目指す		
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員の割合	情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修	%		92.4	94.2	100	遅れている	100	100	2025年までに100%を目指す		
			児童労働・強制労働に関する研修を受けた従業員の割合	%		0	0	0	遅れている	100	100	2025年までに100%を目指す		
		内部通報 報告件数	A：法令違反	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			B：ハラスメント相談	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			C：人権侵害	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する	外部の利害関係者を含む	
			D：その他	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			A+B+C+D：合計	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			E：意見+要望（内部通報 対応対象外）	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
		腐敗行為件数	A+B+C+D+E：通報件数 合計	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			汚職または贈収賄	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			利益相反	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
		緊急事態発生件数	インサイダー取引	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			火災	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			自然災害	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			システム障害	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
		情報セキュリティインシデント 件数	上記以外の事件・事故	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
			強制労働報告	件		0	0	0	順調	0	0	0件を維持する		
持続可能な資料調達	サプライヤー	サプライヤー行動規範に署名したサプライヤーの割合	%		0	0	0	遅れている	10	100	2030年までに100%を目指す			
		対象となるサプライヤーのうち環境、労働、人権の何れかに関する条項を含む契約の割合	%		0	0	0	遅れている	10	100	2030年までに100%を目指す			
	CSR調達	CSR調達に関する研修を受けた購買調達部の従業員の割合	%		0	0	0	遅れている	100	100	2025年までに100%を目指す			