株式会社メディアクリエイトコミュニケーションズ

サステナビリティ活動に関するKPI集　　（2026年度版）

テーマ	管理項目				過去実績			目標				KPI	備考
	大項目	中項目	小項目	単位	2023実績	2024実績	2025実績	2026目標	目標　進展状況	2030	基準年		
基本情報	社員数	A：従業員数（直接雇用関係にある従業員※派遣社員を除く）	年度4月期	人	109	108	103	110		120	2024	2030年までに120人を目指す	
		B：正規従業員数（Aのうち、無期雇用の従業員）		人	78	79	76	80		95	2024	2030年までに95人を目指す	
		C：非正規従業員（Aのうち、有期雇用の従業員契約社員、嘱託社員、パートアルバイト等）		人	31	29	27	30		25	2024	2030年までに25人を目指す	
		直接雇用従業員の割合		%	34.9%	37.8%	29.3%	37.0%		40.0%	2024	2030年までに40%を目指す	
		新卒採用数	A）男性	人	2	1	0	2		2	2024	毎年2名を維持する	
			B）女性	人	2	1	1	2		2	2024	毎年2名を維持する	
			A＋B）全体	人	4	2	1	4		4	2024	毎年4名を維持する	
		児童労働数（15歳未満）		人	0	0	0	0		0		児童労働を禁止する	
		児童労働数（危険・有害な労働に従事する18歳未満）		人	0	0	0	0		0		児童労働を禁止する	
	営業日数			日	244	244	246	244		248		―	
労働と人権	労働条件	育児休業取得率	A）男性	%	50	0	25	100		100	2024	該当者がいる場合は100%取得を目指す	
			B）女性	%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	
			A＋B）全体	%	75	50	62.5	100		100	2024	該当者がいる場合は100%取得を目指す	
		子の看護等休暇取得率	A）男性	%	―	―	―	100		100	2025	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「－」該当者なし
			B）女性	%	―	―	―	100		100	2025	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「－」該当者なし
			A＋B）全体	%	―	―	―	100		100	2025	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「－」該当者なし
		介護休暇取得率	A）男性	%	―	―	100	100		100	2025	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「－」該当者なし
			B）女性	%	―	―	―	100		100	2025	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「－」該当者なし
			A＋B）全体	%	―	―	―	100		100	2025	該当者がいる場合は100%取得を目指す	「－」該当者なし
		時短勤務制度　利用者数（実働６ｈ／日）	A）男性	人	0	0	0	―		―		―	
			B）女性	人	2	2	1	―		―		―	
			A＋B）全体	人	2	2	1	―		―		―	
		労働時間		時間／年	199,096	173,447	205,279	―		―		―	全従業員の所定勤務時間+残業時間
		平均残業時間		時間／月	758	411	845	660		400	2024	2030年までに400時間を目指す	
		１人当たり平均残業時間		時間／月／人	8.6	5.3	8.2	6		5	2024	2030年までに5時間を目指す	
		社会保険加入率		%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	アルバイトを除く
		有給消化率		%	81.56	84.79	93.4	95		100	2024	2030年までに100%を目指す	
		賃金	全従業員の年収の中央値に対する最も給与の高い個人の年収の比率	%	247	242	239	―		―		―	アルバイトを除く
			直接雇用の必要生活費カバー率	%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	アルバイトを除く
			直接雇用の必要生活費分析対象	%	100	100	100	―		―		―	アルバイトを除く
			全従業員の必要生活費カバー率	%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	アルバイトを除く
			全従業員の必要生活費分析対象	%	100	100	100	―		―		―	アルバイトを除く
			給与の定時支払率	%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	
			男女間における賃金格差の平均値 賃金格差の平均＝（男性平均賃金ー女性平均賃金）÷男性平均賃金×100 ※時短勤務制度利用者含む	%	84.8	85.1	77.8	85		90	2024	2030年までに90%を目指す	（男性平均賃金ー女性平均賃金） ÷男性平均賃金×100
	従業員の安全衛生	労働災害	労災件数	件	0	0	0	0		0	2024	0件を維持する	
			うち休業１日以上	件	0	0	0	0		0	2024	0件を維持する	
			死亡数	件	0	0	0	0		0	2024	0件を維持する	
			休業労働日数	日	0	0	0	0		0	2024	0日を維持する	
			度数率	%	0	0	0	0		0	2024	0%を維持する	
			強度率	%	0	0	0	0		0	2024	0%を維持する	
		休職者（産休育休、介護休暇除く）	休職者数	人	3	1	3	0		0	2024	2030年までに0%を目指す	
			休職延べ日数	日	726	10	670	0		0	2024	2030年までに0日を目指す	
		健康診断受診率		%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	
		ストレスチェック受診率		%	―	98	93.6	100		100	2024	100%を目指す	
	キャリアマネジメントと教育	社内研修（社内勉強会）参加率		%	31.1	12.9	98	100		100	2024	2030年までに100%を目指す	
		社外研修（セミナー・講習会）実施回数		回	93	71	27	30		35	2024	2030年までに35回を目指す	
		平均研修時間		時間／年／人	8.6	4.1	3.6	4		5	2024	2030年までに5時間を目指す	
	社会対話	従業員代表	従業員代表によってカバーされる従業員数	人	109	108	103	全従業員		全従業員	2025	全従業員カバーを維持	
			従業員代表によってカバーされる従業員の割合	%	100	100	100	100		100	2025	100%を維持する	
	多様性、公平性と包括性	差別やハラスメント防止に関する研修	実施回数	回	0	0	1	1		1	2024	最低年に1回の研修を行う	25年度より実施
			受講者数	人	0	0	全従業員	全従業員		全従業員	2024	全従業員に研修を行う	
		女性従業員	会社に占める女性従業員の割合	%	18	18.9	21.3	18		20	2024	2030年までに20%を目指す	
			管理職に占める女性従業員の割合	%	10.5	15	8	8		10	2024	2030年までに10%を目指す	
			役員会に占める女性従業員の割合	%	0	0	0	10		20	2024	2030年までに20%を目指す	
		マイノリティおよび社会的弱者	障がい者雇用の割合（法定雇用人数）	%	0	0	0	2.7		2.7	2025	2030年までに2.7%を目指す	
			管理職に占める障がい者の割合	%	0	0	0	0		5	2025	2030年までに5%を目指す	
環境	温室効果ガス削減	スコープ１　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	19.7	16.3	27.7	15		13	2024	2030年までに13tCO2eqを目指す	電力の排出係数：0.438
		スコープ２　温室効果ガス総排出量		tCO2eq	99.1	86.5	85.5	83		75	2024	2030年までに75tCO2eqを目指す	電力の排出係数：0.438
	環境関連	エネルギー	エネルギー総消費量	千kWh	226	198	195	180		150	2024	2030年までに150千kWhを目指す	
			再生可能エネルギー総消費量	千kWh	0	0	0	1000	**太陽光で見る**	1000	2024	2030年までに1000千kWhを目指す	
		水	水の総消費量	m3	398.94	395.28	424.77	400		400	2025	400m3を維持する	
		廃棄物	大気汚染物質の総重量	ton	2.1	0.79	0.8	0.5		0	2024	2030年までに0tを目指す	
			有害廃棄物の総消費量	ton	2.1	0.79	0.8	0.5		0	2024	2030年までに0tを目指す	
			非有害廃棄物の総消費量	ton	70.8	73.54	39.1	70		70	2024	2025年までに70tを目指す	
			回収再生廃棄物　総消費量	ton	1.32	4.18	1.5	5		7	2024	2030年までに7tを目指す	
		製品の再利用	業務端末下取り個数	個	0	45	0	300	計画中	200	2025	2027年までに機種変更予定し旧端末下取り	
		第三者の健康と安全	第三者の健康と安全に関するインシデント	件	0	1	0	0		0	2024	0%を維持する	
		輸送における炭素排出量削減	社有車のハイブリッドカー採用率	%	100	100	100	100		100	2024	100%を維持する	
		エネルギー効率の高い建築施工の採用	事務所のLED照明採用率	%	100	100	84.9	100		100	2024	100%を維持する	
		環境に優しいサービスと持続可能な消費の促進	グリーン購入（環境配慮商品）総重量	ton	―	0.515	0.643	0.6		1	2024	2030年までに1tを目指す	
コンプライアンス	倫理	倫理に関する研修を受けた従業員の割合	情報セキュリティ研修、コンプライアンス研修	%	92.4	94.2	96.8	100		100	2024	2030年までに100%を目指す	
		児童労働・強制労働に関する研修を受けた従業員の割合		%	0	0	0	100		100	2025	2030年までに100%を目指す	
		内部通報　報告件数	A：法令違反	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			B：ハラスメント相談	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			C：人権侵害	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	外部の利害関係者を含む
			D：その他	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			A+B+C+D：合計	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			E：意見＋要望（内部通報　対応対象外）	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			A+B+C+D+E：通報件数　合計	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
		腐敗行為件数	汚職または贈収賄	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			利益相反	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			インサイダー取引	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
		緊急事態発生件数	火災	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			自然災害	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			システム障害	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
			上記以外の事件・事故	件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
		情報セキュリティインシデント　件数		件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
		強制労働報告		件	0	0	0	0		0	2024	０件を維持する	
持続可能な資材調達	サプライヤー	サプライヤー行動規範に署名したサプライヤーの割合		%	0	0	100	10	計画中	100	2025	2030年までに100%を目指す 主要サプライヤーへのサプライヤー行動規範署名率100%	
		対象となるサプライヤーのうち環境、労働、人権の何れかに関する条項を含む契約の割合		%	0	0	0	10	計画中	100	2025	2030年までに100%を目指す	
		サステナビリティ評価を実施したサプライヤーの割合		%	0	0	100	5	計画中	100	2025	2030年までに100%を目指す	
		CSR調達方針・サプライヤー行動規範周知率（2026年追加）		%	0	0	100	100		100	2025	2030年までにサプライヤー行動規範周知率100%を達成する	
		サステナビリティ監査を実施したサプライヤーの割合（2026年追加）			0	0	100	100	計画中		2025	100%を維持する	
		是正措置・能力育成を実施したサプライヤーの割合（2026年追加）			0	0	100	100	計画中		2025	100%を維持する	
	CSR調達	CSR調達に関する研修を受けた購買調達部の従業員の割合		%	0	0	0	100	計画中	100	2025	2026年中に100%を目指す	